2026 : une année sous fortes tensions pour l'activité Eau



Lors de ses vœux 2026, la direction a dressé un constat sans ambiguïté : le modèle économique de l'activité Eau est fragile, la rentabilité est faible, et les pressions sur les coûts vont s'intensifier. ? Un contexte très dégradé

- **Baisse structurelle des volumes**
- **Concurrence exacerbée et contrats parfois déficitaires**
- **Pression accrue des collectivités uniquement sur le prix**
- **De Nouvelles contraintes réglementaires (qualité de l'eau, sécurité, travaux)**
- **Instabilité politique et incertitudes liées aux élections municipales**

La direction reconnaît elle?même que la situation est "fragile" et que le moindre dérapage pourrait faire basculer l'activité dans le déficit. ?? Des conséquences directes pour les salariés Face à cette situation, plusieurs orientations sont clairement annoncées :

- **Réduction des coûts (–20 % sur les frais généraux annoncés)**
- **Réorganisations nationales en réflexion, notamment dans les fonctions support**
- **Recherche d'une augmentation de la productivité par agent**
- **Tensions durables sur les effectifs, avec moins de marge de manœuvre pour les remplacements**

Derrière ces termes managériaux, les risques sont connus : suppressions de postes, surcharge de travail, dégradation des conditions de travail et augmentation des risques pour la santé et la sécurité. Si l'année 2025 n'a pas été si mauvaise c'est grâce aux efforts et l'engagement des équipes

qui ont permis de « sauver les meubles » en 2025. Pour autant les objectifs sont de plus en plus difficiles à atteindre avec de moins en moins de moyens humains. Il est temps plus que jamais de rejoindre la CGT dans ce contexte où l'information, la solidarité et l'action collective deviennent essentielles pour défendre nos emplois, protéger les conditions de travail, peser sur les décisions et ne pas subir individuellement des choix imposés.