Nouvelle Stratégie Suez 2026-2030



Plan Stratégique 2026-2030 : Une Stratégie Qui Sacrifie l'Humain !

Lors de la réunion extraordinaire du CSEC du 21 octobre 2025, la direction a présenté les grandes lignes de son plan stratégique 2026-2030. Derrière les discours sur la « transformation » et la « performance », la réalité est tout autre : des économies massives prévues par la suppression d'emplois.

Ce que prévoit la direction :

- **Consultation du Comité d'Entreprise Européen avant fin 2025.**
- **Ouverture des négociations sur la gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP) dès octobre 2025.**
- **Présentation détaillée des projets de transformation au 1er trimestre 2026.**

Objectif affiché : réduire les coûts. Traduction concrète : moins de postes, plus de pression sur les équipes restantes, et une dégradation des conditions de travail.

La CGT dit NON !

Nous refusons que la compétitivité se fasse au détriment des salariés. La CGT exige :

- **Zéro suppression d'emploi : l'avenir de l'entreprise passe par ses compétences, pas par des coupes budgétaires.**
- **Des garanties sociales fortes dans les négociations GEPP.**
- **Un vrai dialogue social, pas une stratégie imposée.**

