

Contre la vie chère : hausse des salaires !



La CGT Suez a rencontré Xavier Girre, le directeur général du groupe, le 20 mai pour demander la réouverture de négociation pour une hausse des salaires dans ce contexte inflationniste. Nous n'avons toujours pas de nouvelles malgré que la direction s'est engagée à faire un effort envers les bas salaires. Partout la CGT se bat contre la vie chère. Les prix continuent d'augmenter sous l'effet de l'explosion des tarifs du pétrole et du gaz. La « prime carburant » mise en place par le Gouvernement ne répond absolument pas à l'urgence sociale et n'empêche pas la spéculation des grands groupes pétroliers. Sans hausse générale des salaires, nous subissons une baisse de notre niveau de vie.

La revalorisation automatique du Smic ne suffit pas

Il faut un véritable « coup de pouce » sur le Smic qui doit aller bien au-delà de la revalorisation mécanique appliquée depuis le 1er juin 2026. Le patronat des branches professionnelles doit rouvrir immédiatement des négociations salariales pour répondre aux besoins de l'ensemble des salarié·es. Il traîne des pieds alors que près de 80 % des branches ont au moins un de leurs minima en dessous du Smic au 1er juin.

Sans indexation de l'ensemble des salaires sur les prix, les niveaux de salaires se tassent.

Face à cette situation il faut des mesures fortes et immédiates

Pour faire face à l'explosion du prix du carburant et à la spéculation des grands groupes, la CGT revendique un service public de l'énergie et le blocage du prix des carburants. C'est une mesure efficace pour les travailleur·ses comme pour les entreprises ! Pour garantir le maintien du niveau de vie des

travailleur·ses actif·ves et retraité·es, il faut augmenter le Smic et tous les salaires, les pensions de retraite et les minima sociaux.

La CGT revendique l'indexation des salaires sur les prix.

Ce mécanisme appliqué en France jusqu'en 1983 et encore aujourd'hui en Belgique garantit simplement que lorsque les prix augmentent l'ensemble des salaires augmentent d'autant. Ce n'est pas du plus, c'est juste éviter d'avoir du moins... Pour respecter l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et appliquer le principe de « salaire égal pour un travail de valeur égale », le gouvernement doit appliquer la directive européenne sur la transparence salariale.

Demandons des négociations salariales pour gagner la hausse de nos salaires

Dans de nombreuses entreprises, les salarié·es s'organisent pour imposer la réouverture de négociations salariales et gagner des hausses générales de salaire pour toutes et tous. Pour vivre dignement de notre travail tout au long du mois et de la vie, nous voulons des augmentations générales durables en brut, plutôt que des primes ponctuelles, souvent non cotisées.

