Guide du négociateur en prévoyance lourde & complémentaire santé (édition 2024)

Guide prévoyance et complémentaire santé 2024 – l'Ugict-CGT publie une nouvelle édition pour la protection sociale de l'encadrement



Sommaire Dans le guide prévoyance et complémentaire santé 2024, vous trouverez : Édito – Caroline Blanchot, Secrétaire générale de l'Ugict-CGT Communiqué – Les résultats néfastes du recul de l'âge de la retraite Introduction – Qu'est-ce qu'une complémentaire santé ? Et la prévoyance lourde ? Partie 1.1 – Quelles sont les garanties assurées par une complémentaire santé ?

- **Les obligations de prise en charge**
- **Les interdictions de prise en charge**
- **Les plafonds de prise en charge**

Zoom – 100 % Santé Partie 1.2 – Quel bilan tirer de la généralisation de la complémentaire santé depuis 2016 ?

- **Une réforme aux effets discutables sur l'amélioration du taux de couverture de la population car excluant les salariés les plus précaires**
- **Une participation employeur devenue**



obligatoire, mais générant une augmentation des impôts et une baisse des prestations sociales des salariés
- La mutualisation de la portabilité : une avancée pour les salariés

Partie 1.3 – Les effets indirects de la généralisation

- La censure des clauses de désignation
- La fragilisation des régimes de prévoyance lourde des branches professionnelles
- La fragilisation du modèle mutualiste et le renforcement des sociétés d'assurance et courtiers
- L'augmentation du recours aux surcomplémentaires individuelles
- Une couverture en prévoyance lourde mise de côté

Partie 1.4 – Les différents types d'expression des garanties Partie 1.5 – Les options

- Le régime juridique
- Les incidences sociales et fiscales

Partie 1.6 – Les différentes façons d'exprimer les cotisations

- Les cotisations exprimées en % du PMSS
- Les cotisations exprimées en euros
- Les cotisations exprimées en % du salaire

Partie 02 – Quelles sont les garanties assurées par une prévoyance lourde ?

- Qu'est-ce que la subrogation ?
- L'arrêt de travail : la mensualisation, l'incapacité et l'invalidité
- L'incapacité dite « temporaire »
- L'invalidité ou incapacité permanente

Partie 03 – Les garanties liées au décès du / de la salariée

- Le capital en cas de décès versé par la Sécurité sociale
- Le capital décès
- Le décès accidentel
- Le double effet
- Les rentes liées au décès

Partie 04 – Quel mode de mise en place privilégier ?

- **Dans les régimes complémentaires santé**
- **Dans les régimes de prévoyance complémentaire**
- **La négociation de la garantie invalidité**
- **La négociation de la garantie invalidité**
- **Dans le cas du degré élevé de solidarité**

Partie 05 – Le cahier des charges Partie 06 – Quels bénéficiaires couvrir ?

- **En matière de prévoyance lourde**
- **En matière de complémentaire santé**

Partie 07 – Quels types de catégories couvrir ? Partie 08 – Quelles garanties négocier ?

- **Dans les régimes complémentaires santé**
- **Dans les régimes de prévoyance complémentaire**
- **Spécificités cadres**
- **Le degré élevé de solidarité (DES)**

Partie 09 – Quel type d'organisme assureur choisir ? Partie 10 – Quels droits sont maintenus en cas de fin du contrat de travail ?

- **Les personnes relevant de l'article 4 de la loi Evin**
- **Les salariés relevant de la portabilité**

Partie 11 – Les autres paramètres à négocier

- **Les frais de gestion ou frais d'assurance**
- **La Provision pour Égalisation (PE)**
- **Le transfert des provisions**
- **La revalorisation des prestations en prévoyance lourde**

Partie 12 – Le contenu de l'accord collectif Partie 13 – Les documents contractuels

- **Le contrat d'assurance**
- **La notice d'information**
- **Le Protocole Technique et Financier (PTF)**

Partie 14 – La présentation des comptes du régime

- **Le compte par survenance**
- **Le compte comptable**

Partie 15 – L'action sociale de votre organisme assureur Partie 16 – Lexique de la protection sociale

