

Et nos salaires ? [PDF]



Dans le privé comme dans le public, l'urgence est à l'augmentation de nos salaires ! Alors que l'inflation a frôlé les 5% sur l'année 2023, que les prix de l'énergie et des complémentaires santé vont encore augmenter d'en moyenne 10%, et qu'il n'y a toujours pas de revalorisation du point d'indice : ce sont tou-t-es les travailleur-euses qui sont en droit d'exiger des augmentations de salaires pour pouvoir mieux vivre ! La dégradation des salaires est généralisée Les salaires des cadres et professions intermédiaires n'ont évolué que d'environ 4 points, en euros constants, entre 1996 et 2021. Les salaires des catégories employées et ouvrières, quant à eux, ont augmenté d'environ 16 points sur la même base (INSEE). Pourquoi ? Car les cadres et professions intermédiaires sont systématiquement renvoyés à des augmentations individuelles de rémunération. Conséquence ? Le tassement des salaires, et le nivellement vers le bas de toutes les grilles de rémunération. Ensemble pour des hausses collectives Une prime ici ou là ne sera jamais suffisante : ce sont 60 % des professions techniciennes et intermédiaires ayant bénéficié d'une prime ou d'une augmentation de salaire en 2022 qui considèrent qu'elles ne permettent pas de maintenir leur pouvoir d'achat. Plus d'un-e cadre sur 2 (54%) déclare la même chose. De plus, loin des clichés d'individualisation des professions cadres, ils et elles sont une écrasante majorité à vouloir des augmentations collectives (86%) ! La CGT appelle à la mobilisation le 19 mars ! La CGT et son Ugict revendiquent : -des hausses générales de salaires -l'indexation automatique de tous les salaires sur le Smic et sur les prix, en mettant en place l'échelle mobile des salaires -l'égalité salariale entre les femmes et les hommes -pour les fonctionnaires, la revalorisation du point d'indice à 6 euros -le conditionnement des

aides publiques versées aux entreprises (200 milliards d'euros en 2021) à un avis conforme des représentant-es du personnel sur les questions de salaires, d'emploi, d'environnement et de stratégie de l'entreprise. -la réouverture des négociations salariales en cours d'année pour augmenter les salaires au moins autant que l'inflation

[Téléchargez le tract 1](#) [Téléchargez le tract 2](#)

