Santé au travail – Les situations, les exigences de la CGT [Livret PDF]

Pourquoi ce livret ?

Il s'agit d'un outil militant, qui doit aider à l'analyse des situations en cours et permettre la prise en compte du positionnement, des propositions et des exigences de la CGT. Cela à chaque fois que les militants sont confrontés aux questions en lien avec la santé au travail : • négociations ; • formations militantes ; • argumentation CSE, CSSCT… Bien évidemment les situations évoluent, les textes réglementaires aussi. Il s'agira alors de faire progresser le contenu, y compris en tenant compte de vos remarques et des problématiques que vous rencontrez sur le terrain. Sommaire

I. INTRODUCTION

II. PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Fiche 1 : Risques chimiques Fiche 2 : Risques industriels Fiche 3 : Risques physiques Fiche 4 : Risques organisationnels Fiche 5 : Risques psychosociaux

III. TRAÇABILITÉ DES EXPOSITIONS AUX RISQUES PROFESSIONNELS

IV. QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT) ET DROIT D'EXPRESSION DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES

V. NÉGOCIATIONS COLLECTIVES ET SANTÉ AU TRAVAIL

Qu'est-ce que l'obligation de sécurité à la charge de l'employeur ? Articulation du champ de la négociation collective en 3 blocs Rappel de quelques principes relatifs à la négociation collective Les enjeux de la préservation de la santé des travailleurs et travailleuses restent nombreux

VI. PROPOSITIONS ET EXIGENCES DE LA CGT

Travail et prévention La démocratie au travail Acteurs de la prévention État des lieux des reculs induits par le rapport Lecocq Le point de vue de la CGT

VII. LA PÉNIBILITÉ, ÉTAT DES LIEUX ET EXIGENCES DE LA CGT



VIII. CONCLUSION