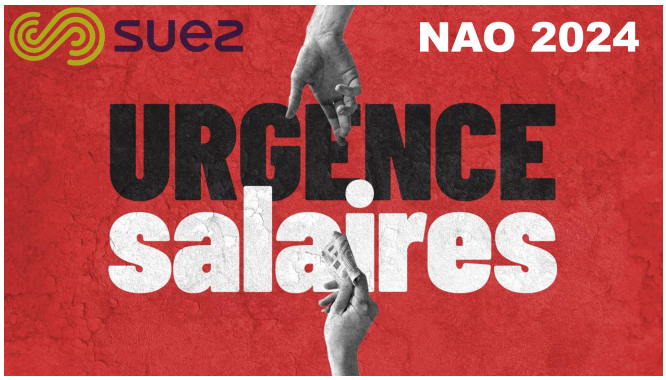
Nos revendications NAO 2024



1) SALAIRES ET PRIMES :

-Augmentation Générale de 5% pour tous les OET et les TSM, avec une priorité pour les plus bas salaires. -Augmentation de 15% de l'ensemble des indemnités, primes, paniers, repas chantiers, télétravail etc.. - Revalorisation de 10% des minima salariaux - Remplacement des tickets restaurants et des indemnités de repas de chantiers par une indemnité de repas unique pour tous les salariés. - Droit de regard des IRP sur la distribution des points par agence et transparence sur le mode de calcul et l'attribu-tion. - Ouverture d'une négociation de l'accord ARTT en vue de la suppression des périodes Rouges, pour pallier au manque de personnel en payant les heures supplémentaires.

2) ATTRACTIVITE :

Revoir la grille d'ancienneté pour des revalorisations plus rapide :

Une révision de la grille d'ancienneté, comme proposée ci-dessous : Il faut prendre en considération la perte des contrats ainsi que la durée moyenne d'un salarié dans l'entreprise et ainsi revoir les taux d'ancienneté.

Ancienne Grille		Année	%						
Ancienneté	Taux	8	5%	17	9%	26	14%	33	19%
0	0%	9	6%	18	9%	27	15%	36	19%
1	0%	10	6%	19	11%	28	15%	37	21%
2	3%	11	6%	20	11%	29	16%	38	21%
3	3%	12	7%	21	12%	30	16%	39	21%
4	3%	13	7%	22	12%	31	17%	40	23%
5	3%	14	7%	23	13%	32	17%	41	23%
6	5%	15	8%	24	13%	33	17%	42	23%
7	5%	16	8%	25	14%	34	19%	43	23%

Nouvelle Grille		Année	%						
Ancienneté	Taux	8	7%	17	12%	26	16%	33	21%
0	0%	9	7%	18	12%	27	17%	36	21%
1	0%	10	7%	19	13%	28	17%	37	21%
2	5%	11	8%	20	13%	29	17%	38	21%
3	5%	12	8%	21	14%	30	19%	39	21%
4	5%	13	9%	22	14%	31	19%	40	23%
5	6%	14	9%	23	15%	32	19%	41	23%
6	6%	15	11%	24	15%	33	21%	42	23%
7	6%	16	11%	25	16%	34	21%	43	23%

- Passage de 'l'ensemble des opérateurs (groupe 2) en techniciens (groupe 3) - Ouverture d'une négociation sur une refonte de notre classification. - Ouverture des négociations sur la semaine de quatre jours. - Alignement de la sujétion d'astreinte des OET sur celle des TSM. - Pour un agent ayant monté l'astreinte pendant au moins 5 ans, nous demandons une augmentation de 2 points tous les 5 ans.

3) Reconnaissance des formations, habilitations :

-Que les formations qualifiantes et les

habilitations soient reconnues comme une valeur ajoutée et suivi d'une aug-mentation de salaire. -Formations obligatoires des agents de terrain, aux différents outils informatiques, en présentiel. Formations qui doi-vent être annuelles. Ceci afin de pouvoir rendre réemployable les agents de terrain en cas d'incapacité à leurs postes de travail. - Possibilité d'utiliser la prime grand déplacement pour les formations

4) Autres dispositions

- Augmentations des budgets des œuvres sociales -Passage de 1% à 1.5% des budgets œuvres sociales, les périmètres des CSE se sont agrandis et demande donc des moyens supplémentaires. - Un départ en retraite = une embauche. - Passage de tous les responsables d'exploitation (REX) en groupe 5 minimum - Mise en place d'un congés menstruel (endométriose) - Astreinte. Les congés par anticipation doivent être pris à la charge de l'entreprise.