

Manuel de survie au management [PDF]

Outil « manuel de survie au management » constitué de 32 fiches.

FICHE 1 L'idéologie managériale FICHE 2 Les objectifs de la pression managériale Les mécanismes de l'idéologie managériale FICHE 3 Le dispositif de « double pensée » FICHE 4 La « novlangue » pour aseptiser les rapports sociaux FICHE 5 L'individualisation comme promesse d'émancipation FICHE 6 L'individualisation des rapports au travail FICHE 7 La précarisation subjective via la pratique du changement permanent FICHE 8 Le « solutionnisme » FICHE 9 L'information et la formation des agents et des cadres FICHE 10 L'évaluation individuelle La violence managériale FICHE 11 Le « management » par la peur FICHE 12 La détérioration de la santé FICHE 13 Les conflits interpersonnels FICHE 14 La tentation du harcèlement FICHE 15 L'évocation abusive du devoir de réserve Les enjeux du travail à l'heure managériale FICHE 16 L'irresponsabilité des organisations FICHE 17 Les difficultés de positionnement des cadres FICHE 18 Mérite, savoir-être et manière de servir FICHE 19 Le temps de travail FICHE 20 La négation du travail bien fait collectivement FICHE 21 L'isolement favorisé FICHE 22 Le « lean » management. FICHE 23 Le développement des technologies d'information et de communication FICHE 24 La réforme territoriale : une occasion d'accélérer la déstabilisation Quelques clefs de compréhension et d'action FICHE 25 Dénoncer l'idéologie FICHE 26 La difficulté à identifier l'adversaire FICHE 27 Y a-t-il une réponse managériale à la faillite du « management » ? FICHE 28 Le « management » à l'aune de l'efficacité FICHE 29 Un statut renforcé FICHE 30 Valoriser la professionnalisation FICHE 31 Revendiquer de nouveaux droits FICHE 32



Remettre en débat le besoin de collectif

